

## Índice

### Análisis

Los fundamentos ideológicos y teológicos de Diakonia

2

No existe ninguna sociedad donde hay igualdad de género entre hombres y mujeres

3

El orden patriarcal

4

Género depende de la cultura

5

Conclusiones

6

### Objetivos y estrategias para la política de Igualdad de género de Diakonia

El trabajo internacional

7

El trabajo en Suecia

9

El trabajo de igualdad de género dentro de la organización

11

### Abreviaciones

PNUD Programa Nacional de Desarrollo de las Naciones Unidas

ONU Organizaciones Naciones Unidas

DDHH Derechos Humanos

#### Diakonia – América del Sur

Calle Presbítero Medina N° 2851 Sopocachi

La Paz, Bolivia

Telf: 591-2-2414759

Fax: 591-2-2413047

Casilla: 13673

E-mail: [diakonia@entelnet.bo](mailto:diakonia@entelnet.bo)

#### Diakonia – Centro América

Calle Toluca N° 3126 Colonia

Miramonte

San Salvador, El Salvador

Telf: 503-260 2079

Fax: 503-260 2074

E-mail: [diakonia@telesal.net](mailto:diakonia@telesal.net)

---

## Análisis

### Los fundamentos ideológicos y teológicos de Diakonia

Diakonia comparte la idea que la gente tiene el mismo e inmensurable valor. Por eso la igualdad de género entre hombres y mujeres es uno de los pilares en el trabajo de Diakonia. En el documento de la Política de Diakonia de 1998 está establecido lo siguiente:

“Diakonia comparte la convicción cristiana que todas las personas tienen el mismo valor, independientemente del color de la piel, sexo o religión. Solamente mediante participación conjunta de hombres y mujeres se puede crear una cultura democrática. Por esta razón, Diakonia tiene el objetivo de fortalecer la dignidad, la capacidad y la posibilidad de participar en los procesos de decisiones tanto de hombres como de mujeres. Sin embargo, es esencial prestar especial atención a las necesidades de las mujeres, por la desigualdad de género existente en el mundo hoy en día. Este trabajo en sí no se puede hacer aisladamente, sino que es una parte natural de todo el trabajo de Diakonia.”

Diakonia considera que esta idea está basada en el Nuevo Testamento, donde se enfoca al ser y el valor humano sin distinguir el sexo. A partir de una visión humanística el valor humano es un valor absoluto y en el contexto cristiano se adjunta que es el Señor que brinda a cada persona su valor, el cual el ser humano mismo no puede entregar o quitar a su prójimo. El concepto valor humano no solamente comprende un valor intrínseco, que cada ser humano tiene como persona, también es un principio ético de actuar, que debe guiar nuestro proceder y todas las relaciones humanas.

Lo anteriormente mencionado tiene un apoyo fuerte en la declaración general de la ONU del año 1948 sobre los derechos humanos, que en su primer y segundo artículo manifiesta:

“Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos. Toda persona tiene los derechos y libertades proclamados en esta Declaración, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición.

Diakonia tiene como punto de partida que los derechos humanos son universales, es decir que refiere a toda la humanidad, hombres igual que mujeres, en todos los países y en todas las culturas. En la Convención del año 1979 sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, por primera vez la ONU enfoca el aspecto de igualdad de género y los derechos humanos de la mujer

**No existe ninguna  
sociedad donde hay  
igualdad de género  
entre hombres y  
mujeres**

llegan ser admitidos. Durante los años noventa esto ha ido manifestándose y aclarándose aún más en varias conferencias de ONU. La declaración de Viena de 1993 establece por ejemplo:

“...los derechos humanos de mujeres y niños son irreversibles, completos e inseparables de los derechos humanos generales...”

La cuarta conferencia internacional de mujeres en Beijing en 1995, manifestó que los derechos de la mujer son universales e indivisibles y no se pueden anular por razones de tradiciones culturales o religiosas. El derecho de la mujer de decidir sobre su sexualidad es aceptado como una parte de los derechos humanos. Se rechaza la violencia contra las mujeres, independientemente de culturas y costumbres. Los derechos económicos han sido reconocidos, incluyendo entre otros el derecho de herencia y el de propiedad de la tierra, además del mismo salario por trabajo de igual valor.

Aunque la mayoría de los países por principio se han adherido a la Declaración Universal de la ONU sobre los derechos humanos, todavía falta mucho para lograr la igualdad de género entre hombres y mujeres. En el informe de PNUD del año 1995 se manifiesta:

“...En ninguna sociedad las mujeres tienen las mismas posibilidades que los hombres”.

De la humanidad, el 51% son mujeres y ellas hacen el 66% de todo el trabajo, pero consiguen sólo el 10 % de los ingresos y son propietarias de apenas el 1 % de los bienes.

Durante las últimas décadas se ha logrado un avance significativo en cuanto a educación y salud y la brecha entre hombres y mujeres ha disminuido. Para las mujeres esto ha significado una más larga esperanza de vida, menos hijos por mujer y un incremento de la capacidad de leer y escribir; pero todavía falta mucho por hacer con referencia a la distribución del poder político y los recursos económicos. Aún las mujeres sufren de discriminación en cuanto al acceso a la alimentación, la salud, la educación y se vulnera hasta el derecho a la vida. El 70% de la población mundial pobre y el 66% de los analfabetos, son mujeres.

En el plano político-estructural hay un buen número de convenciones internacionales de DD. HH., relacionados con los derechos de hombres y mujeres, que la mayoría de los miembros de la ONU han firmado. En varios países estas convenciones han sido incorporadas en la legislación nacional, mientras que en otros brilla por su ausencia; en estos últimos, las mujeres tienen derechos legales muy reducidos y están prácticamente sometidas a los hombres. No obstante, también en el primer grupo de países, los que han firmado los convenios internacionales de la ONU y

---

que formalmente dan en su legislación los mismos derechos a las mujeres que a los hombres, se encuentra un abismo entre el sistema formal basado en los derechos y la cultura de valores, que efectivamente prevalece en el país.

Durante los últimos 20 años la economía del libre mercado ha hecho su marcha triunfal en el mundo. Hoy en día la economía de la mayoría de los países está entrelazada a través del comercio y las inversiones. En muchos lugares este modelo de desarrollo económico ha creado un incremento rápido de ingresos y bienes de capital, por ejemplo en Asia, y ha contribuido a una disminución de la pobreza. Al mismo tiempo hay regiones y países donde el desarrollo económico no ha logrado equilibrarse al crecimiento de la población, lo que ha significado incremento de la pobreza.

Además hay una variedad de estudios, por ejemplo los informes anuales de PNUD, que muestran que las distancias entre ricos y pobres en el mundo se han acentuado bastante, tanto entre los países, como al interior de los mismos. Los que son pobres y carecen de recursos e influencias, no pueden aprovechar las posibilidades que una economía de libre mercado ofrece, en cambio corren el riesgo que sean aún más marginalizados.

Una gran cantidad de estudios demuestra que la mayoría de estos grupos pobres y vulnerables son mujeres. En todos los países de cooperación de Diakonia, las mujeres son impedidas de participar en la vida económica, de una manera satisfactoria, entre otras razones por una legislación discriminatoria, practicas y normas que desfavorecen a las mujeres. En muchos países las mujeres no pueden ser propietarias de terreno, ni herederas de bienes, lo que las limitan para participar adecuadamente en la vida económica y las hace mucho más vulnerables durante las crisis económicas.

## El orden patriarcal

En todos los países, las mujeres además tienen la responsabilidad principal del trabajo no pagado en el hogar; educar a los niños y las niñas, cocinar, lavar, planchar, hacer compras y otras tareas. De esta manera las mujeres tienen mucho más carga de trabajo que los hombres, y consecuentemente mucho menos tiempo disponible para participar en estructuras de decisiones económicas y políticas.

El orden patriarcal es la razón principal de la opresión y discriminación de las mujeres alrededor del mundo. La mayoría de las sociedades y organizaciones son caracterizadas por estructuras y normas creadas por hombres. Este es el patriarcado, un orden social en el cual se ha institucionalizado el poder de los hombres sobre las mujeres, en lo económico, lo político, en el hogar y en las relaciones heterosexuales. Ello da a unos pocos hombres poder y autoridad en la sociedad, mientras que las mujeres tienen una posición subordinada. En la

## Género depende de la cultura

sociedad patriarcal se considera que la mujer tiene menos valor y es inferior al hombre, lo que lleva a la discriminación y a la opresión. Los valores patriarcales penetran la cultura, la religión y las tradiciones, que a su vez mantienen y afirman la subordinación de la mujer. La razón por la que la religión, en muchos casos, se usa con el fin de oprimir, es resultado de que fueron los hombres quienes han elaborado los textos religiosos y sus interpretaciones, además están controlando las instituciones religiosas. Esto es aplicable a todas las religiones mundiales.

Debemos respetar las diferentes culturas así como las diferentes religiones y tradiciones que forman parte de éstas. Al mismo tiempo los derechos humanos son universales, de validez general e inviolable. En el caso que una cultura y sus tradiciones violen los derechos fundamentales de las mujeres, esto no puede ser aceptable. La violencia contra las mujeres forma parte del sistema patriarcal y se convierte, con frecuencia, en una herramienta eficiente para mantener la sumisión de la mujer por el hombre. Cuando hombres y mujeres desafían las tradiciones y tratan de cambiarlas, muchas veces se enfrentan a una resistencia violenta.

Quienes consideran que las disparidades entre los sexos son biológicas, tienden a enfocarse en las diferencias entre hombres y mujeres, atribuyendo ciertas cualidades dadas al sexo respectivo. Así, opinan que las mujeres por naturaleza son cuidadosas, tienen más empatía y son más apropiadas para cuidar a los niños y a las niñas. Opinan que los hombres son agresivos y extrovertidos y más apropiados para mantener a la familia. Este modo de ver es, a largo plazo conservador, puesto que considera los roles vigentes entre hombres y mujeres como dados por naturaleza e imposibles de cambiar. Además da lugar a una valorización de lo femenino y lo masculino, siempre dando el valor más alto a lo masculino.

Si queremos cambiar la sociedad, es más útil enfocar cómo se crean los roles entre hombres y mujeres. El punto de vista, en este caso, es que estos roles tienen un origen social y cultural y en consecuencia son posibles de cambiar, a diferencia del sexo en sí, que es biológicamente determinado. En este caso se habla de género, o sea cómo son las relaciones sociales entre hombres y mujeres y cómo éstas determinan la distribución del trabajo entre los sexos, el acceso, y el control sobre los recursos económicos y el poder político. Entonces igualdad de género también es un asunto de poder.

Viendo atrás en la historia, queda bien claro que la definición de lo que es masculino y lo que es femenino tiene variaciones de lugar a lugar, entre épocas y clases sociales. Por ejemplo, no se puede identificar una manera única de ser un “verdadero hombre”, que haya estado vigente en todos los tiempos y en todos los lugares. Tal vez nunca haya habido una cualidad biológica específica que distinga lo masculino de lo femenino, sino que se trata de cualidades humanas generales que hombres y

---

mujeres tienen permitido desarrollar con diferente intensidad, dependiendo de la cultura y la educación.

Históricamente siempre son las mujeres quienes han impulsado las reivindicaciones de igualdad de género y han luchado por sus derechos; pocos hombres se han involucrado en la lucha por la igualdad de género. Esto se explica porque la desigualdad de género no ha sido un problema para la mayoría de los hombres, puesto que no sienten que constituyen un sexo específico y hayan sido discriminados por eso. Los privilegios y ventajas que los hombres gozan dentro del sistema patriarcal se entienden como obvios y dados por la naturaleza, y el que es privilegiado tiene cierta dificultad de ser consciente que tiene una posición privilegiada. Además, es excepcional, que los que tienen privilegios voluntariamente los dejen.

## Conclusiones

Sin embargo, la posición privilegiada tiene su precio. Para poder mantener su posición hegemónica, los hombres tienen que someterse a un modelo de masculinidad estereotipada de dureza y agresividad, que lleva a la mutilación emocional, tendencias a la violencia y comportamiento de riesgo inmoderados. Igualmente es un modelo ideal que ningún hombre puede lograr cien por ciento. Además de frustración y angustia, esto también tiene como resultado la sobre representación masculina en la estadística de abuso, criminalidad y suicidio, una peor salud física y psíquica, un más bajo promedio de vida, etcétera.

El patriarcado favorece a hombres en términos de poder, gloria, prestigio y economía. Pero también para una mayoría de hombres esta posición privilegiada es una ilusión por que no tienen acceso a las esferas de poder. Hasta donde los hombres pueden aprovechar “el beneficio patriarcal” dependerá de la clase social, color de la piel, origen étnico, opción sexual y otros factores. Dentro de cada categoría, los hombres tienen una posición privilegiada con relación a las mujeres del mismo grupo, pero en la sociedad en general las relaciones de poder son más complicadas. Por eso la mayoría de los hombres se queda sin acceso al poder en comparación con la elite (compuesta tanto por hombres como por mujeres), que tiene el poder político y económico.

La igualdad de género no es una cuestión sólo para mujeres; se refiere de igual manera a los hombres como a las mujeres. No es posible lograr una verdadera igualdad de género entre hombres y mujeres, sin la participación activa de los hombres. Por eso el trabajo por la igualdad de género de Diakonia debe tener dos orientaciones principales:

1. Apoyo continuo en la lucha para que las mujeres tengan los mismos derechos, posibilidades y deberes que los hombres. Las mujeres tienen que tener el mismo acceso al servicio social básico, las mismas condiciones de participar en decisiones políticas y económicas, el mismo sueldo por el trabajo de igual valor, el mismo derecho a la protección legal y las mismas

---

posibilidades como ciudadanas en todas las áreas de la vida.

2. Incentivar a los hombres a comprometerse con el trabajo en favor de la igualdad de género. Esto exige que los hombres tienen que tomar conciencia de las injusticias del sistema patriarcal y la necesidad de cambiarlo. También implica que la perspectiva masculina tiene que ser incluida en el trabajo por la igualdad de género en mayor medida que hasta ahora.

La perspectiva de género trata las relaciones sociales y cómo se distribuye el poder entre hombres y mujeres. Pero el poder – y la igualdad de género – además incluyen otros elementos como pertinencia social, color de piel, origen étnico y opción sexual. Grandes grupos de hombres y mujeres tienen experiencias comunes de impotencia y opresión. Para lograr la lucha contra el dominio patriarcal ésta debe conectarse a la lucha por cambios sociales profundos y mayor justicia económica.

---

## Objetivos y estrategias para la política de Igualdad de género de Diakonia

Una condición fundamental para lograr el objetivo general de Diakonia

“...incrementar la capacidad y las posibilidades de la gente de influir en su propia situación de vida mediante una ciudadanía activa en una sociedad democrática...”

es que las relaciones entre hombres y mujeres estén basadas en la igualdad de género. De acuerdo a la anterior descripción de la situación y análisis del problema, se nota claramente que la relación injusta de poder entre hombres y mujeres es un obstáculo determinante contra el desarrollo. Cambiar las relaciones entre hombres y mujeres implica cambiar estructuras de poder y la cultura patriarcal, lo que exige actividades en varios niveles: al nivel nacional, de la organización, de la familia e individual.

Igualdad de género significa para Diakonia los mismos derechos, oportunidades y deberes para hombres y mujeres. Diakonia define que la igualdad de derechos para hombres y mujeres significa:

- Acceso igual al servicio social básico, incluyendo educación y salud
- Igual posibilidad de participar en decisiones políticas y económicas
- Igual salario por trabajo de igual valor
- Erradicación de la discriminación por sexo y de la violencia contra las mujeres
- Las mismas posibilidades como ciudadanas en todas las áreas de la vida

### El trabajo internacional

El trabajo por la igualdad de género es un objetivo en sí; al mismo tiempo es un medio y una estrategia para llegar a una cooperación de fortalecimiento democrático cualitativamente mas elevada. Asimismo el trabajo para la igualdad de género debe penetrar tanto las actividades externas como internas de Diakonia.

El trabajo de igualdad de género es un área de contribución estratégica para la cooperación de Diakonia en su misión de promover el fortalecimiento democrático. Por su importancia estratégica es un área específica de resultados, al mismo tiempo que la perspectiva de igualdad de género tiene que influir transversalmente en todas las actividades.

### Objetivo

El trabajo externo de igualdad de género con y mediante las organizaciones contrapartes tiene el siguiente objetivo:

### Estrategias

Hombres y mujeres del grupo meta de Diakonia van adquiriendo una conciencia de género más profunda, lo que favorece al incremento de la participación cualitativa por parte de las mujeres en organizaciones y foros donde las contrapartes de Diakonia actúan. A largo plazo esto coadyuvará al cambio del sistema normativo y económico, que discrimina y oprime principalmente a las mujeres.

Las siguientes estrategias y métodos son líneas generales a través de las cuales Diakonia, mediante sus actividades, alcanzará el objetivo:

- Diakonia y sus contrapartes van a integrar la perspectiva de igualdad de género en todas sus actividades, incluyéndola en la planificación, ejecución, seguimiento y evaluación de programas y proyectos (en inglés: *mainstreaming*).
- En sus respectivos programas de país, Diakonia priorizará las actividades que den a las mujeres, dentro del grupo meta, elevan la conciencia, la confianza en sí misma, mejora la protección jurídica, la salud, las posibilidades de elegir y que además dan acceso a y derecho de decidir sobre recursos disponibles (en inglés: *women's empowerment*).
- Los hombres tomarán parte en el trabajo de igualdad de género.

### Métodos

Estas tres estrategias globales se desarrollan mediante los siguientes métodos:

#### ***Elección de contrapartes, contrapartes estratégicas y fortalecimiento institucional de contrapartes.***

Diakonia ha elaborado criterios claros para elegir contrapartes, donde la igualdad de género es uno de los centrales. Estos criterios dirigen el proceso de selección, además sirven como guía en el diálogo institucional entre Diakonia y la contraparte respectiva.

- Diakonia y contrapartes realizarán a intervalos regulares, análisis de la igualdad de género en las actividades y dentro de las organizaciones, así como de la situación en los países. Los análisis contendrán información referente a:
  - condiciones de poder
  - distribución de recursos
  - violencia contra mujeres
  - discriminación de mujeres

En cada región, donde hay presencia de Diakonia, se irán integrando determinadas contrapartes que tienen competencia de materia

---

específica y experiencias en asuntos de igualdad de género, o sea contrapartes estratégicas, que puedan jugar el siguiente papel:

- Junto con Diakonia, desarrollar métodos y estrategias para incrementar la capacidad de Diakonia y de otras contrapartes en cuestiones de igualdad de género, y así lograr la integración de una perspectiva de igualdad de género transversalmente en todas las actividades (*mainstreaming*)
- Transmitir experiencias y conocimiento de temas específicos que tienen importancia estratégica para determinados propósitos, por ejemplo para fortalecimiento de las mujeres (*women's empowerment*).
- Desarrollar métodos innovadores para el trabajo con actitudes de hombres y para elevar la conciencia entre los hombres sobre la importancia de la igualdad de género.

Diakonia apoyará, mediante sus programas de país, el desarrollo de la capacidad de las contrapartes dentro del sector en igualdad de género. La red amplia de contrapartes ofrece grandes posibilidades para el intercambio de experiencias y otras actividades de fortalecimiento institucional. Esto contribuye a incrementar la conciencia con respecto a la importancia de la perspectiva de igualdad de género para la actividad propia, asimismo para el desarrollo social general en el cual todos participan y quieren incidir.

### ***Sectores para actividad estratégica***

De acuerdo al análisis de la igualdad de género, Diakonia dará prioridad a actividades que fomenten y creen medios para que las mujeres participen activa y cualitativamente en diferentes niveles de la sociedad. Dentro de los siguientes sectores estas actividades tienen importancia para aumentar la participación de las mujeres:

- Salud y salud reproductiva
- Educación
- Diferentes formas de violencia contra las mujeres y en distintos niveles
- Legislación
- Cabildeo y trabajo en redes
- Generación de ingresos para las mujeres
- Capacitación de lideresas
- Medios de comunicación y opinión pública

Referente a los hombres, Diakonia quiere dar prioridad a las siguientes actividades:

- Concientizar a los hombres sobre la importancia de la igualdad de género
- Elevar la dedicación al trabajo por la igualdad de género
- Desarrollar un rol responsable como hombre y como padre

Diakonia elabora programas en los países donde tiene actividades, con el fin de lograr impacto en el nivel local. Para alcanzar cambios y efectos al nivel local se necesita trabajar en varios niveles de la sociedad, lo que significa todo tipo de actividades desde la base hasta el nivel nacional, para incidir en los gobernantes y sobre la legislación. La composición del programa tiene que responder al análisis, tanto de problemas como de igualdad de género, que se realiza en cada país.

Los objetivos fundamentales para el trabajo en género de Diakonia tienen la misma validez tanto en Suecia como en el trabajo en el exterior.

### Objetivo

Diakonia actúa en un contexto donde todavía no hay igualdad de género. Nosotros mismos somos producto del sistema de normas que existe a nuestro alrededor, y tenemos la obligación de exigir lo mismo en nuestro trabajo en Suecia como en lo que realizan las contrapartes para tener credibilidad en el trabajo de género, tanto interna como externamente.

### Estrategias

En una era donde el trabajo de información, recolección, incidencia y opinión más y más se entiende como una parte de la misma cooperación, la necesidad de coordinación nacional e internacional es aún más esencial.

Las actividades de Diakonia en Suecia serán transversalizadas por una perspectiva de género y contribuirán a cambiar estructuras injustas.

### Métodos

- En el trabajo de opinión, incidencia política y educación, actuar para que la perspectiva de género sirva como punto importante de referencia.
- A nuestros grupos meta y contrapartes en el Norte presentar el trabajo de igualdad de género de Diakonia y destacar la importancia de la cuestión de género desde una perspectiva de justicia.
- En material visual y publicaciones aspirar a un equilibrio entre hombres y mujeres, actuar para romper una concepción descripción falsa de los géneros y relatar cooperación en términos neutrales referente al sexo.

#### ***Selección de contrapartes***

Diakonia exige que las contrapartes en el exterior indiquen cómo han tomado en cuenta las distintas necesidades de hombres y mujeres en su trabajo. Del mismo modo Diakonia, en todos los grupos de trabajo y de expertos o circunstancias donde participa, debe trabajar para lograr una distribución equitativa entre los sexos y para seleccionar contrapartes de acuerdo a su voluntad de desarrollarse y propiciar

## El trabajo de igualdad de género dentro de la organización

cambios.

### ***Selección de contrapartes estratégicas***

Para realizar el trabajo de género de manera satisfactoria, el grupo de dirección va entablando relaciones con personas competentes dentro del sector. Ellas se encuentran en nuestra red de contactos de contrapartes y entre personas que tienen el trabajo de género como profesión. Introduciendo estas personas a un grupo de referencia, compuesto por personal de diferentes secciones dentro de Diakonia, se asegura una base firme de trabajo y una comunicación interna adecuada.

### ***Composición de programas***

En los análisis estratégicos sobre las áreas de trabajo o cuestiones que tendrán prioridad, - independientemente de donde vienen los recursos, sean propios o externos – hay que tomar en cuenta cómo favorecer el trabajo de género tanto en Suecia como internacionalmente

### ***Desarrollo de competencia***

Mediante su red de contactos, Diakonia tiene posibilidades únicas para elaborar un programa y una meta para concienciar al personal dentro del campo de género. Hay que aprovechar e incluir estas posibilidades en el plan de acción.

## Objetivo

Igual que en el trabajo externo, el trabajo en género tendrá el fin de crear condiciones para que hombres y mujeres tengan las mismas posibilidades de participar activamente en los procesos de decisión. El documento de la política de Diakonia afirma que:

“Una cultura democrática solamente puede ser establecida con participación activa tanto de hombres como de mujeres. Por eso Diakonia tiene la intención de fortalecer la dignidad, capacidad y posibilidad de hombres y mujeres para participar en los procesos de decisiones.”

Para crear condiciones donde todo el personal podrá participar en procesos de decisiones, es necesario revisar regularmente nuestras formas de realizar reuniones y de relacionarnos. El modo de trabajar, el lenguaje y las estructuras organizativas son caracterizados por términos de cooperación y lenguaje técnico, que hoy cierran las puertas a los que tienen otras tareas y no están familiarizados con la terminología. Como resultado, la igualdad de género vuelve ser una cuestión de poder en el lugar del trabajo.

Diakonia como empleador, tiene los siguientes objetivos generales y objetivos de largo plazo al respecto de la igualdad de género:

## Métodos

- Respetar y rescatar los recursos y posibilidades de cada colega, independientemente que sea hombre o mujer o de la forma de empleo que tenga.
- En toda circunstancia tratar a todo el personal de igual manera, por ejemplo al momento de la contratación, durante el desarrollo del trabajo y en la determinación del sueldo y que las diferencias en salarios no sean relacionadas a condiciones de sexo u otro tipo de discriminación.
- Facilitar al personal, tanto hombres como mujeres, la combinación del trabajo asalariado con las obligaciones como padres y madres.
- Facilitar e incitar a los empleados y las empleadas, hombres igual que mujeres, a buscar puestos libres donde un sexo tiene representación reducida.
- Revisar y modificar nuestras formas de desarrollar reuniones y relaciones, para que todo el personal pueda y quiera tomar parte en los procesos de decisión.
- Evitar que alguien sea sometido a acoso o abuso sexual u otras formas de maltrato, ni que sea expuesto a discriminación por causa de alguna desventaja física, opción sexual o pertinencia étnica.

La meta debe ser trabajar incesantemente con valores y actitudes del personal para crear nuevos tejidos de costumbres y estructuras, que favorezcan a hombres y mujeres bajo condiciones similares.

Anualmente se elaborará un mapeo de las condiciones de igualdad de género dentro de la organización y se harán planes de acción para demostrar cómo el trabajo de igualdad de género, en forma concreta, podrá desarrollar condiciones de trabajo propicias tanto para hombres como mujeres.